

遵纪守法

企业伦理规范·行动指南

村田制作所于2002年7月制定了“企业伦理规范·行动指南”，后来从CSR的角度对其进行了修订。宣布并承诺村田将团结一致履行对持股人和社会该有的行动。

另外，还向村田制作所和日本国内关联公司发放修订版“企业伦理规范·行动指南”。并且制订了英文版和中文版，于2007年9月发放至海外所有基地。海外各基地根据当地的法令和社会制度对此加以修改，分发给全体员工。

构筑全球遵纪守法体制

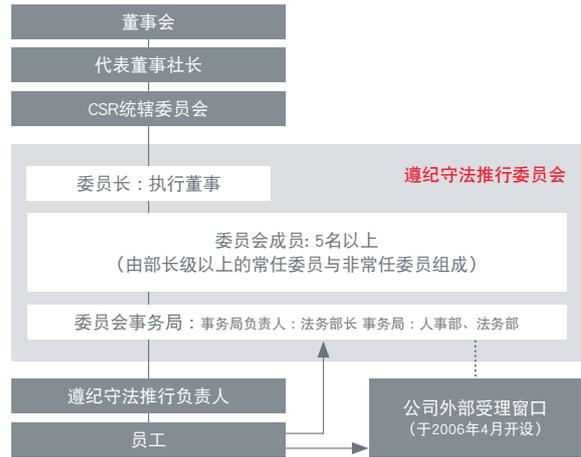
村田制作所于2014年5月制定了“关于防止垄断协议及行贿受贿的基本方针”。“企业伦理规范·行动指南”中也禁止垄断协议和行贿受贿，但作为在全球范围开展业务的企业，村田再次向整个集团展示了对垄断协议和行贿受贿的基本态度。

并且完善了相关的公司内部手续，包括不得接触竞争公司时的申请和报告手续，以及接待和赠礼时的申请手续等，致力于防止垄断协议及行贿受贿。

推进遵纪守法

作为以代表董事社长为委员长的CSR统辖委员会的下属委员会，村田制作所设置了“遵纪守法推行委员会”，该委员会审议并决定有关“企业伦理规范·行动指南”的修订及宣传活动的策划及开展等事项的基本方向。在该委员会决定的内容将通过设置于日本国内外关联公司的遵纪守法推进负责人在整个集团内展开。并且在各部门选任“遵纪守法推行负责人”，负责宣传“企业伦理规范·行动指南”。负责人通过在线学习等方式获取知识，然后在各部门举行的遵纪守法推进会议等场合中传播这些知识。2020年4月，代表董事社长就遵纪守法在村田持续成长中的重要性，向员工发表了讲话。

遵纪守法的推行体制（截至2020年4月1日为止）



举报制度、咨询窗口

村田内部的负责部门设置了在村田内部发现存在或可能存在违反“企业伦理规范·行动指南”的行为时，接受举报和咨询的窗口。此外，为了将违规行为防患于未然，尽早发现并应对，村田在公司外部也同样设置了接受举报和咨询的窗口，完善更加容易举报的环境。

关于遵纪守法举报和咨询的受理、受理后的确认、调查及应对

公司内部或外部受理窗口受理遵纪守法举报或咨询之后，以遵纪守法推行委员会及其委员长和事务局为核心，根据需要与有关部门合作，尽可能对其事实关系和相关法律法规进行确认及调查。在此基础上，认定是否存在违规行为，并根据需要采取劝告纠正等必要措施。

此时会注意保护举报者的隐私，避免使举报者因为举报而遭受不当对待。对于实名举报，会适当反馈举报后的确认和调查经过及结果。

受理举报，反馈流程

