

## 公司理念

磨砺精湛技术

实践科学管理

供应独特产品

贡献文化发展

积聚信誉为本

谋求企业繁荣

彼此互助互惠

至诚感谢合作

同心同德经营

## 企业伦理规范

我们，村田制作所，村田制作所集团公司以及各董事和员工，在公司理念的指导下，制定了以下的村田《企业伦理规范》，并予以遵守。

- 拥有高尚的伦理观，在开展企业活动的各国和各地区，尊重法律和公正的社会原则以及其精神，诚实地行动。
- 创造优秀的技术和产品，获取客户的信赖和满足，为社会的繁荣作贡献。
- 尊重个人的人格和人权，努力创造安全，畅通，易于工作的工作环境。
- 积极地开示业务信息、提高企业的透明度。
- 为创造实现更好的地球环境，自主，积极开展活动。
- 作为良好的企业市民、寻求和顾客、股东·投资家、客户、行政、地域、社会等合作伙伴的共荣。

我们根据企业伦理规范，另外做成了《行动指南》，作为日常事业活动和业务的根据。但是，无论什么行动指南都不可能网罗所有的行为，即使是行动指南上写的行为，在具体的情况下也可能产生疑问，困惑，纠葛等。在这样的情况下，对自己询问以下的问题来做是非的判断。

「有没有囿于眼前利益，牺牲了法和法的精神？」

「对于客户和其他合作伙伴，有没有履行一贯的诚实？」

「村田的常识有没有偏离于社会的常识？」

## 行动指南

### 1. 和社会的关系

法·社会规范的遵守	● 我们，不仅遵守现有的法律、还要遵守作为其背景存在的伦理·道德精神，并预见将来的法律规范，在企业伦理规范的基础上行动。
和反社会势力的关系	● 我们，毅然地面对反社会活动和势力，不持有任何关系。另外，我们在受到反社会势力不当的要求时，以毅然的态度面对，不寻求以金钱等的解决方式。
环境保全·保护	● 我们，真挚地接受生产活动和产品给地球环境带来的影响，在不断努力减轻对环境的负担的同时，也追求经营效率的提高。不仅限于遵守环境关联的法规，跟从《村田环境宪章》，为防止污染和提高环境保全的管理水准而努力。
安全保障贸易管理	● 我们，以维持国际和平和安全为目的，不仅确实遵守国际合意之下的进出口关联法规，而且通过与交易方等的交易，间接要求进行适当的出口管理。

### 2. 和顾客·客户·竞争对手公司的关系

产品的安全性	● 我们，在产品的设计·开发、制造、销售、修补·修理等所有的流程上，遵守产品安全相关的法规和安全标准，同时进行提高安全性，品质和便利性的技术开发，提供客户满意的产品。
遵守反不正当竞争法	● 我们，遵守与独占禁止，公正竞争，以及公正交易相关的所有适用的法规和规则，进行公平的业务活动。
和客户的正确交易	● 我们，在从多个厂家中选取客户时，对其经营全般，决算状况，品质管理能力，成本对应能力，交货期的管理能力，技术力量，环境对应能力等各条件进行公平的比较，评价，决定最为合适的客户。交易继续的情况也是如此。我们，在采购时不滥用优越的地位，进行公正的交易。

第三方的机密信息	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我们，绝不不正当获取和利用第三方所有的营业秘密和其他的机密信息。另外，防止泄漏从客户那里正当获取的营业秘密和其他的机密信息，适当地进行管理。</li> </ul>
招待・赠答	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我们，除法令以及商业习惯允许的情况之外，不向公务员、政府相关人员以及顾客等提供招待、赠答及其他任何便利。另外，除法令以及商业习惯允许的情况之外，不接受任何与业务有关的便利。</li> </ul>
个人信息的保护	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我们，认为适当处理顾客・员工等的个人信息(能识别特定个人的信息)、保护权利・权益是重要的责任和义务。根据《个人信息保护方针》、对于其收集・保管・利用等进行彻底的管理。</li> </ul>

### 3. 和股东・投资家的关系

经营信息的开示	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我们，不限于股东・投资家等，和社会进行广泛的交流，将村田的财务内容和业务活动状况等的经营信息适时地以适当的方法开示，保持经营的公正和透明。</li> </ul>
内部交易	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我们，不进行利用本公司和其他公司的内部信息(法律规定的，显著影响投资家的投资判断的未公开信息)而为的股票买卖(包括员工持股处理)。另外，不将该等的内部信息透露给朋友和家人。</li> </ul>

### 4. 和员工的关系

尊重人权・歧视・性骚扰	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我们，在任何企业活动中，尊重基本人权，禁止有歧视的行为。另外，禁止有关性的言行举止，以职权为盾牌的言行举止等，禁止性骚扰・职权骚扰的同时，对这样的行为也以坚决的态度对应。</li> </ul>
职场的安全, 卫生	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我们，努力创造安全，卫生的职场环境，理解，遵守工作中相关的安全，卫生法规。万一，发生了事故，业务上的灾害时，在迅速适当地处理同时，要全力防止事故的再发生。</li> </ul>

遵守劳动关联的法规	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我们，遵守劳动关联的法规，努力维持健康易于工作的职场环境。为了消除过劳，加班等，管理者要时时地关心部下的工作状况，身心的健康状态，员工自己也要加强自我管理。</li> </ul>
-----------	--

#### 5. 与公司·公司财产的关系

作为社会一员的自觉行动	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我们，认识到自己是社会的一员，保持高尚的伦理观，拥有社会责任自觉行动。</li> </ul>
正确的会计处理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我们，根据相关法规遵守正确的会计处理标准和公司内部的原则，进行公正的会计处理，根据相关税法纳税。</li> </ul>
政治·宗教活动	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我们，未经公司许可不利用公司设施进行政治活动，思想活动，宗教的布教活动，或者为获取个人和特定团体的利益的劝诱活动。</li> </ul>
企业秘密的管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我们，妥善管理职务上获取的知识，从公司内部其他部门得知的信息，其他公司的技术或者有关商业秘密的事项，不允许擅自或是不经意向公司外部发表，开示或泄漏。</li> </ul>
适当使用公司资产	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我们，尽力保护公司的有形·无形资产（包含信息网络），为有效地加以应用进行适当的管理。</li> </ul>
尊重知识产权	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我们，努力不侵害他人的知识产权。另外，认识到知识产权是公司的重要资产，力图创造，保护，有效利用村田的知识产权。</li> </ul>