

## 关于英国现代反奴隶制法案的声明

基于 2015 年成立的英国现代反奴隶制法案第 54 条的规定，特公布本声明。

村田制作所认识到，奴隶劳动和人口贩卖是严峻的全球性课题，在本公司以及我们的供应链中，我们绝不容许以强制劳动或雇佣童工的形式去侵害人权。有关为避免通过本公司自身的业务及供应链而侵犯人权或参与支持侵犯人权的行为所采取的措施，我们特公布本声明广为昭示天下。

### 1. 关于村田制作所

村田制作所是一家开发、生产、销售基于陶瓷的电子元器件综合厂商。我们将会继续通过独立开发与积累的材料开发、工序开发、商品设计、生产技术、以及为以上这些给予支援的软件和分析、评价等技术基础，去打造独创的产品，为促进电子社会的发展做出贡献。

此外，村田制作所在英国进行直接或通过其子公司进行间接的销售，其在英国的子公司如下。

Murata Electronics Europe B.V., NCL Holdings Limited, Murata Power Solutions (Milton Keynes) Limited, Celab Power Management Limited, Murata Power Solutions (Celab) Limited, pSemi Corporation

关于企业/事业的详细内容，请参阅本公司网站。

<https://www.murata.com/zh-cn/about/company/muratalocations>

### 2. 防止奴隶劳动和人口贩卖的相关方针

#### ■经营理念

1954 年由创业者村田昭制定的村田制作所经营理念（企业经营理念）如下：“磨砺精湛技术 实践科学管理 供应独特产品 贡献文化发展 积聚信誉为本 谋求企业繁荣 彼此互助互惠 至诚感谢合作 同心同德经营”。我们通过让全体员工共享与实践此经营理念，致力于解决全球性的课题。

经营理念：

<https://www.murata.com/zh-cn/about/company/philosophy>

## ■村田制作所 CSR 宪章

遵循我们的经营理念，我们不仅要遵纪守法，更要以崇高的企业伦理观为基础，致力于实现高透明度的企业治理、尊重人权、加强安全卫生管理、为社会作贡献、开展环保等，始终成为受社会信赖的企业，为此村田制作所制定了“CSR 宪章”作为全体员工均应遵守的规范。其中明确规定，尊重每个人的人权，有尊严地对待每个人，不以任何理由而进行歧视等侵害人权的行爲，并根据各国法律来给予员工相应的待遇等。

村田制作所 CSR 宪章：

<https://www.murata.com/zh-cn/about/csr/charter>

## ■村田制作所 关于人权、劳动的基本方针

作为所有在村田制作所工作的人都应该遵守的规范，我们制定了“CSR 宪章”。其中，人权是具有普遍性并且在业务中举足轻重的课题，我们认为这是开展可持续发展的企业活动中应尽的社会责任之一，为此我们制定了“人权和劳动”相关的“基本方针”，以尊重人性为基本理念，尊重人权，并推行维护人权的措施。我们同时也期待供应链相关的所有企业和个人都能支持此方针的宗旨，并以实际行动去履行社会责任。

村田制作所 关于人权、劳动的基本方针：

<https://www.murata.com/about/csr/people/employees.aspx#employees01>

## ■村田制作所采购方针/ CSR 采购指南

针对供应链，我们制定了作为交易前提指导思想的“交易指南”，其中明确写入，不仅要遵纪守法，还要在全球范围推行兼顾环境与人权的综合性 CSR 采购，从而履行企业的社会责任，此过程中不得使用奴隶劳动和由人口贩卖所形成的劳动。在此“交易指南”的基础上，我们还基于“方针和规范的同意书 有关对贵公司的 CSR 采购”，要求其遵守 RBA 行为准则以及 JEITA 供应链 CSR 推进指南。

村田制作所采购方针：

<https://www.murata.com/zh-cn/about/csr/people/suppliers>

要求供应商应有的基本姿态：

<https://www.murata.com/zh-cn/about/procurement/expectations>

## ■推动实现负责任的矿物采购

在矿物采购过程中存在严重的人权侵害问题，社会上对于负责任的矿物采购的关心日益高涨。本公司遵循村田制作所 CSR 宪章，作为 CSR 采购活动的一个环节去致力解决此问题。

在负责任的矿物采购方面，我们根据“OECD 尽职调查指南”建立管理机制，防止出现为武装

势力提供资金等情况，负责任地去采购本公司需要用到的矿物，贯彻执行绝对不纵容袒护纷争或侵犯人权行为的方针。

关于推动实现负责任的矿物采购请点击：

<https://www.murata.com/zh-cn/about/csr/mineral>

### 3. 防止奴隶劳动和人口贩卖的相关措施

#### ■ 尽职调查的流程和风险评估

公司内部措施：

2018年度，我们在国内外的主要工厂（日本国内6家工厂、海外5家工厂）实施了基于RBA行为准则的自我评估。此外，从防止强制劳动的角度出发，聘用外国劳动者时，从本国外派出境，到接收国接收入境、开始工作前以及到任后的教育、职场的保护和管理，再到回国为止的各流程中，都编写并完善记载有应实施事项的管理程序书，从而切实致力遵守RBA行为准则。

针对供应链的相关举措：

奴隶劳动和人口贩卖并不仅限于村田制作所集团内，在供应链上也有可能发生。本公司与供应商一起合作努力防患于未然，为了防止人权风险，我们定期对供应商进行调查。例如，向供应商派发“CSR 条件检查列表”，确认包括遵守人权和劳动惯例等在内的遵守情况，并敦促其根据回答内容进行改善。

受2021年即将施行的欧盟争议矿物规则和人权问题意识高涨的影响，作为负责矿物采购的管理对象的风险、区域和矿物种类都在不断扩增。村田目前也在与行业开展协作进行应对准备。村田制作所是JEITA“负责矿物采购研讨会”，RMI (Responsible Minerals Initiative) 的会员企业，我们也积极致力于构建行业整体机制等仅靠一己之力难以实现的课题。

针对人才派遣公司的措施：

在消灭奴隶劳动和人口贩卖方面，除本公司和供应商外，向本公司介绍、派遣人才的人才派遣公司的协助也同样不可或缺。为此，对于人材派遣公司，我们也像对待供应商一样，要求其在遵守本公司的CSR标准、RBA行为准则、JEITA供应链CSR推进指南的同意书上签字。此外，我们还要求人才派遣公司，人员的“招聘费用”原则上完全不应由劳动者承担，并定期向其实施包括奴隶劳动和人口贩卖风险评估在内的监察。

2018年，在本公司所实施的监查的基础上，工厂以及本公司客户也都依据RBA行为准则去实施监查，在这样的背景下，我们也开始要求人材派遣公司进行相关应对，除劳动者的招聘、录用到离职的过程，以及职场保护、管理和教育之外，还要求人材派遣公司针对提供给劳动者的宿舍等居住环境中所发现的问题点进行改善。

#### ■设置咨询窗口

我们面向村田制作所集团的员工和派遣员工，在各据点设置了报告和咨询的窗口，并同时设置了第三方机构的外部窗口“村田制作所集团法令违反举报热线”，完善了可以轻松进行匿名举报与咨询的环境。

此外，对于供应链上的窗口，我们完善了各家供应商公司都能进行报告和咨询的环境。关于所接到报告案例的调查，我们也构建了保护咨询者和举报者的隐私、不给咨询者和举报者造成不利的机制。

#### ■开展教育

村田制作所将依据本公司 CSR 宪章制定的“企业道德规范与行动指南”翻译成当地语言，并向日本国内和海外的所有据点进行发放，谋求实现公司的全体员工对指南的理解和彻底执行。此外我们还将每年的 10 月定为合规月，向员工开展“企业伦理规范与行动指南”以及咨询窗口用法的相关培训教育。

2018年度，在主要的生产工厂中，我们基于人权和劳动管理系统，实施了包括防止强制劳动和人口贩卖在内的人权劳动教育。此外，尤其是对于需要大量雇佣外国人的人材派遣公司，我们也与其密切进行交流磋商，敦促并启发其依据RBA行为准则等的要求，致力防止强制劳动和人口贩卖。

针对在采购业务中经办资材相关交易的员工，除各项法律法规外，还持续定期开展 CSR 相关教育，努力提高相关负责人员的合规守法意识，并提升供应商等供应链中消灭人口贩卖和强制劳动风险的意识。此外，作为面向供应链的教育，以负责任的矿物采购的讲师名义所开展的活动，也是 JEITA 的“负责任的矿物研讨会”活动的一环。

#### 4. 放眼未来

本公司今后仍将继续通过实践企业经营理念，为“文化的发展”做出贡献，同时与供应链携手推行各项措施，彻底根绝奴隶劳动、人口贩卖、雇佣童工、强制劳动等全球性人权问题。

本声明在2019年11月1日举行的本公司董事会上进行了报告并获得了批准。

2019年11月



---

株式会社 村田制作所  
代表董事会会长兼社长  
村田恒夫