社内教育研修制度

個人の育つ力を高める支援

分類	内容	具体例
階層研修	職級・階層ごとに求められるマインド・知識・スキルを学ぶ	新入社員集合研修、工場実習、2年目研修、4年目研修、中堅社員研修、OJT指導者研修、評価者研修
役員主催研修	役員自らが講師となる少人数でのワークショップ	経営理念、人材育成、組織風土改革、ダイバーシティ、中長期構想などさまざまなテーマで、役員が直接想いを伝達し、従業員と語り合う
選抜研修	将来のリーダー候補を集中的に育てる	各種選抜リーダーシッププログラム（国内外含むグローバル開催のプログラムに加え、管理職層、中堅層で実施）
職能別研修	職種ごとに必要な専門知識・技術を習得する	各機能主管で実施（品質保証、技術、設備保全、IE、安全衛生、監督者教育など）
自己啓発支援	自らの能力を主体的に高める	通信教育、e-learning、資格取得補助

上司・職場の育てる力を高める支援

分類	内容	具体例
マネジメント強化教育	管理職層の現場マネジメント力を強化する	ムラタマネジメントベーシック研修、リーダーシップ研修、新任部長研修、新任シニアマネージャー研修、新任マネージャー研修
ワークショップ	「育てる」マインドセット、相互啓発を行う	OJEワークショップ