

内部教育研修制度

协助提高个人成长力

分类	内容	具体例
分层研修	学习各职务、级别需要具备的意识、知识及技能	新员工集体培训、工厂实习、第二年的培训、第四年的培训、中层员工培训、OJT 指导者培训、评估人员培训
由主管主办的培训	由主管亲自担任讲师的小型研习会	主管就经营理念、人才培养、组织文化改革、多元化、中长期规划等各种话题，向从业人员直接传达想法并与其进行交流
选拔培训	集中培养未来的领导候选人	各种领导能力选拔项目（除在国内外举办的国际项目外，还针对管理层和中层员工实施）
各职能的个别培训	学习各职务分别需要掌握的专业知识和技能	由各职能主管实施（质量保证、技术、设备维修、IE、安全卫生、监管人培训等）
协助进行自我启发	自主提高自身的能力	函授教育、e-learning、资格认证补助金

协助提高上司和职场的培养力

分类	内容	具体例
管理强化教育	强化管理层的现场管理能力	Murata Management Basic 培训、领导能力培训、新任部长培训、新任高级经理培训、新任经理培训
研习会	建立“培养”的思维模式，互相启发	OJE 研习会